

## Modul 2: Flexible Arbeitsmodelle

Das Modul vermittelt die fachlichen Grundlagen zur Umsetzung flexibler Arbeitsmodelle im Rahmen eines lebensphasenorientierten Personalmanagements.

Folgende Inhalte werden behandelt:

- Einführung in die Grundlagen lebensphasenorientierter Arbeitsorganisation und Personalentwicklung
- Überblick über verschiedene flexible Arbeitsmodelle: Sharing- und Pairing-Modelle, Home-Office, Mobiles Arbeiten, Flexibilisierung der Lage der Arbeitszeit, Flexibilisierung der Länge der Arbeitszeit, Sabbatical etc.
- Überblick über Anwendung der Modelle in verschiedenen Lebensphasen: Einstieg und Ausbildung, Elternzeit, 50+, lebenslanges Lernen, Pflege von Angehörigen, letzte Berufsphase, Übergang in die Rente etc.
- Erfolgsfaktoren zur Umsetzung der jeweiligen Arbeitsmodelle und rechtliche Grundlagen
- Führung und Kommunikation in flexiblen Arbeitsmodellen

Zusätzlich zu den interaktiven, fachlichen Inputs der Trainerin sowie praktischen Übungen und Best Practice Beispielen wird wieder Raum für den Erfahrungsaustausch der Teilnehmenden eingeplant.

Im Rahmen des Workshops haben Sie die Möglichkeit, eigene Materialien, Beschreibung von Arbeitsmodellen, Checklisten etc. den Teilnehmenden vorzustellen. Wenn Sie zu bestimmten Arbeitsmodellen bereits Erfahrungen bzw. Materialien haben, dann bringen Sie diese gerne zum Workshop mit.

### Kontakt:

Corry Kröner  
Radduscher Dorfstraße 18, 03226 Vetschau  
Tel.: +49 (0) 35433 / 53 87 79  
Mail: [kröner@wertewandel-verein.de](mailto:kröner@wertewandel-verein.de)

Das Projekt Triple A wird im Rahmen des Programms „Fachkräfte sichern: Weiter bilden und Gleichstellung fördern“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.