

Modul 2: Zukunftsorientierte Personal- und Organisationsentwicklung

Das 2. Modul der befasst sich mit zukunftsorientierter Personal- und Organisationsentwicklung im Unternehmen und folgenden Themenschwerpunkten:

- Organisationsstrukturen und Arbeitskultur
- Voraussetzungen für erfolgreiche Personalentwicklung und Organisationsentwicklung
- Personalentwicklungsbedarf ermitteln, bedarfsgerecht planen und steuern
- Gleichstellungsorientierte Kompetenzentwicklung
- Gleichstellung als Bestandteil der Unternehmensstrategie

Der systemische Ansatz in der Organisationsentwicklung betrachtet und analysiert nicht einzelne Thematiken oder Akteure, sondern untersucht das ganze System, bezogen auf bestimmte Fragestellungen. Voraussetzung für erfolgreiches Führen ist damit, Wechselwirkungen zwischen angestrebten Veränderungen einerseits und der Rollen- und Beziehungsebene andererseits zu verstehen. Das bedeutet, die Perspektive der beteiligten Personen zu verstehen.

Es gibt nicht die eine richtige Sichtweise, nicht die eine Wahrheit, sondern verschiedene Perspektiven. Wird die jeweilige Perspektive eingenommen, erscheint diese als wahr und absolut richtig. Diese subjektiven Wahrheiten sind aber unweigerlich eingebettet in die spezifischen Spielregeln und kulturellen Muster der jeweiligen Organisation.

Hier spielen die Organisationskultur (Corporate Culture), das Wertesystem und die Compliance eine große Rolle. Was ist der Sinn und Zweck der Organisation, bzw. der Abteilung? Wie wird mit Komplexität und Veränderungen umgegangen? Welche Gegebenheiten und Bedingungen wirken auf die Führungskraft selbst ein? Welche Wechselwirkungen ergeben sich aus Rahmenbedingungen und individueller Führungsleistung? Welche Interventionstechniken stehen der jeweiligen Führungskraft zur Verfügung?

Im Training selbst wird nach jedem Input die Durchführung von Reflexionsschleifen seitens der TeilnehmerInnen angeregt. Dadurch haben Sie die Möglichkeit, situationsbezogen, also anhand von realen Erfordernissen zu überlegen, zu planen und festzulegen, wie das Gelernte, bzw. bestimmte Methoden, auch tatsächlich im Führungsalltag umgesetzt und gelebt werden kann.

Kontakt:

Corry Kröner
Radduscher Dorfstraße 18, 03226 Vetschau
Tel.: +49 (0) 35433 / 53 87 79
Mail: kröner@wertewandel-verein.de

Das Projekt Triple A wird im Rahmen des Programms „Fachkräfte sichern: Weiter bilden und Gleichstellung fördern“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.