

Programm

Dauer: 9 Monate

Teilnahme: 12 Unternehmen je Durchgang

Zielregion: Brandenburg und Sachsen

Ablauf

- Bestandsaufnahme
- 4 x 2 Tage Weiterbildung
(1– 2 Teilnehmer*innen pro Unternehmen)

Module

- Arbeitgeberattraktivität
- Flexible lebensphasenorientierte Arbeitsmodelle
- Personal- und Organisationsentwicklung
- Führungskräfteentwicklung
- Bedarfsgerechte Inhouse-Schulungen im Unternehmen

- Coaching zur flexiblen Arbeitsmodellen im Unternehmen
- Coaching für Frauen
- Onlineseminare zu aktuellen Themen

Termine

- Durchgang 1 und 2 abgeschlossen
- Durchgang 3
01.09.2021 – 31.05.2022

Kontakt

Wertewandel – soziale Innovation und
demokratische Entwicklung e. V.

Regionalbüro Lausitz
Radduscher Dorfstr. 18
03226 Vetschau
Tel +49 (0)35 433 53 8779
kroener@wertewandel-verein.de

Büro Berlin
Feurigstraße 54
10827 Berlin
Tel +49 (0)30 403 67 1578

www.triple-a-lausitz.d

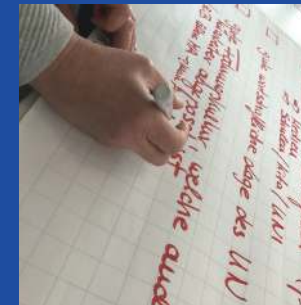
Triple A

Wertewandel

Fachkräfte
sichern
weiter bilden und Gleichstellung fördern

Triple A

Arbeitgeber-Attraktivität durch
flexible Arbeitsmodelle



Das Projekt Triple A wird im Rahmen des Programms „Fachkräfte sichern: Weiter bilden und Gleichstellung fördern“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.



Zusammen. Zukunft. Gestalten.

www.triple-a-lausitz.de

Ist Ihr Unternehmen fit für die Zukunft?

Im Fachkräftemangel sehen Geschäftsführende von kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) in Deutschland die größte Gefahr für ihre zukünftige Entwicklung.

Ursache sind laut Studien die demografische Entwicklung, die Abwanderung junger, gut ausgebildeter Menschen aus der Region, eine zunehmende Akademisierung und oftmals eine geringere Arbeitgeberattraktivität kleiner und mittelständischer Unternehmen in metropolenfernen Regionen.

Gute Gründe zu handeln!

Flexible und lebensphasenorientierte Arbeits(zeit)gestaltung ist neben monetären Anreizen der wesentlichste Wettbewerbsvorteil bei der Rekrutierung und Bindung leistungsstarker Fachkräfte.

Unternehmen profitieren von einer Erhöhung der Arbeitgeber-Attraktivität, stärkere Mitarbeiter*innen-Bindung, weniger Fehlzeiten, möglicher Erweiterung von Öffnungs- und Produktionszeiten, größerer Flexibilität und eigenverantwortlicherem Arbeiten der Mitarbeiter*innen.

Ebenso profitieren die Beschäftigten von flexibler Arbeitszeitgestaltung durch Vereinbarkeit von Privatleben und Beruf, höherer Arbeitszufriedenheit und besserer Gesundheit.

Unsere Arbeitsweise

Teilnehmende Unternehmen erhalten kostenfrei Weiterbildung, Coaching und Inhouse-Schulungen zur Kompetenzentwicklung der Mitarbeiter*innen in folgenden Handlungsfeldern:

- Analyse der betrieblichen Erfordernisse und Arbeitszeitinteressen der Beschäftigten
- Fachkräftegewinnung und Bindung
- Arbeitgeberattraktivität (Employer Branding)
- Entwicklung zum Unternehmen passender flexibler/lebensphasenorientierter Arbeitsmodelle
- Strategische Personal- und Organisationsentwicklung
- Führungskräfteentwicklung

Interessiert? Sprechen Sie uns an!

Kontakt:

Corry Kröner
Vivien Eichhorn
Radduscher Dorfstr. 18
03226 Vetschau
Tel +49 (0)35 433 53 8779
kroener@wertewandel-verein.de
eichhorn@wertewandel-verein.de

www.wertewandel-verein.de

