

Werkstudent (m/w/d) / Absolvent (m/w/d) einer Abschlussarbeit

Der Verein „Wertewandel – Soziale Innovation und demokratische Entwicklung e.V.“ ist ein kollektiv geführter gemeinnütziger Verein mit Sitz in Raddusch und Berlin. Wir setzen öffentlich oder privatwirtschaftlich geförderte Projekte in den Bereichen Integration in Arbeit, soziales und transformatives Unternehmertum, nachhaltige Wirtschaftsformen, Unternehmensberatung, Regionalentwicklung, Bildung, Qualifizierung und Innovationsförderung um. Ein wichtiges Prinzip unserer Projektarbeit ist die Zusammenführung von lokalem und externem Wissen und die Moderation von Kommunikations-, Wissenstransfer- und Entwicklungsprozessen im individuellen und regionalen Kontext. Eine besondere Stärke liegt in der Entwicklung innovativer Geschäftsmodelle und Modellen nachhaltigen Wirtschaftens, neuer Produkte und Dienstleistungen aus Potenzialen der ländlichen Räume. Wertewandel e.V. leistet damit einen Beitrag zum Empowerment von Menschen, Organisationen und Kommunen, zur Stärkung der ländlichen Regionen und zur Transformation der Gesellschaft im Interesse einer nachhaltigen Zukunft.

Ein aktuelles Projekt in der Lausitz ist Triple A - Arbeitgeberattraktivität durch flexible Arbeitsmodelle im Bundesprogramm „Fachkräfte sichern und Gleichstellung fördern“. Das Projekt fördert kleine und mittelständische Unternehmen (KMU) in der Lausitz, die durch den Strukturwandel und die damit einhergehenden Veränderungen auf dem Arbeitsmarkt vor großen Herausforderungen stehen. Für die Unternehmen stellen Personalrekrutierung und -bindung die wichtigsten Zukunftsinvestitionen dar, da ihr Erfolg immer stärker von den Mitarbeitenden, deren Qualifikationen, Kompetenzen und ihrer Innovationsfähigkeit abhängig sein wird.

Insgesamt konnten ca. 33 kleine und mittelständische Unternehmen am Projekt teilnehmen. Anfangs wurden schriftliche Mitarbeiterbefragung durchgeführt, ausgewertet und Handlungsempfehlungen entwickelt. Multiplikatoren aus teilnehmenden Unternehmen erhielten 4 x 2 Tage Weiterbildungen zu den Themen: Arbeitgeberattraktivität, flexible & lebensphasenorientierte Arbeitsmodelle, Personal- und Organisationsentwicklung sowie Führungskräfteentwicklung. Sie beschäftigten sich u. a. mit den Fragen, wie ist der Status quo der Arbeitswelt? Welche Bedürfnisse und Ansprüche haben heute Bewerber*innen? Welche Lebens- und Arbeitsphasen gibt es? Was bedeutet Agilität? Wie bekomme ich mehr Selbststeuerung und Eigenverantwortung in die Teams? Wie sieht moderne Führung aus? Was macht eine innovationsförderliche Organisationskultur aus? Wie kann ich flexible Arbeitszeitmodelle im Unternehmen etablieren?

Ergänzend wurden bedarfsgerechte Inhouse-Schulungen durchgeführt. Gerade um neue Strategien der Fachkräftesicherung zu entwickeln und diese in Maßnahmen umzusetzen, benötigten Unternehmen Unterstützung und spezifisches Wissen.

In Zusammenarbeit mit den Projektmitarbeiter*innen und den teilnehmenden Unternehmen sollen die empirischen Untersuchungen gesamtheitlich ausgewertet und reflektiert werden. Mit Hilfe eines Interviewleitfaden soll eine Ergebnisabfrage durchgeführt werden. Im Ergebnis sollen Handlungsempfehlungen des Projektes erarbeitet werden. Zur Verfügung gestellt werden die bereits erarbeiteten empirischen Daten, das Netzwerk der Unternehmen sowie die Erfahrungen und Wissen des Projektes.

Was sind Deine Aufgaben:

- Datenerfassung, -analyse und -aufbereitung
- Führen von Interviews mit teilnehmenden Unternehmen
- Konzeptionelle Arbeit, Unterstützung bei der Abschlussdokumentation des Projektes
- Anfertigung eines Berichtes bzw. Masterarbeit
- Literaturrecherche

Was wir uns wünschen:

- Offenheit, Begeisterungsfähigkeit, Verlässlichkeit und Kommunikationsstärke
- Strukturierte und sorgfältige Arbeitsweise
- Fähigkeit zur Selbstorganisation
- Studienrichtung Betriebswirtschaftslehre, Personalmanagement, Psychologie, Wirtschaftsingenieurwesen o.ä.

Was wir Dir anbieten:

- Persönliche Unterstützung bei der Anfertigung Deiner Abschlussarbeit bzw. Berichtes
- Eine angemessene Vergütung während der Bearbeitung
- Arbeitsort im Homeoffice oder in unserer Bürogemeinschaft in Berlin oder Raddusch (Lausitz)
- Flexible Arbeitszeiten
- Eigenverantwortliche und mitgestaltende Arbeit
- Weiterbildungsmöglichkeiten
- Agiles Projektmanagement

Zeitraum:

01.02. – 31.05.2022 / in Teilzeit, 10 Std. / Woche

Bewerbung:

Wir freuen uns auf Deine schriftliche Bewerbung per E-Mail an:

eichhorn@wertewandel-verein.de

Für Nachfragen und weitere Informationen kontaktiere bitte Vivien Eichhorn

(eichhorn@wertewandel-verein.de // 035433 53 87 79)

www.triple-a-lausitz.de